

积极拓展市场
努力增长业务
促进优质发展

紧扣“十个强化” 提升企业运行质量

公司召开各单位负责人会议 谈总主持并讲话

6月6日,公司在三楼会议室召开月度工作会议,谈总主持会议。他在会上概要回顾了近期工作,分析了当前的宏观经济形势和我们所面临的困难,要求大家紧扣“十个强化”,不断提升企业运行质量,为实现全年目标任务而奋斗。

“十个强化”的主要内容是:

1、强化整体管控。在当前宏观经济形势继续趋紧,下行压力加大,公司许多主要用户生产经营遇到新困难的情况下,我们必须立足于整体,继续抓紧采取措施,夯实生产经营基础,革除弊端,努力革新,全力开拓,直面困难和挑战,勇于破解难题,更用心用力、更智慧、更策略地做好企业,保证公司的安全健康运行和优质发展。

2、强化目标管理。今年的目标是确保445,力争455,即确保销售收入400亿、利润4亿,合同签约500亿,力争利润5亿。对此必须全力拓展市场、增长业务,优化商业模式,不断增强发展后劲,防止和规避重大风险的产生,解决好影响生存和发展的一些重大问题,并以今年目标的完成成为持续健康发展增添动力。

3、强化对合同、结算、资金和债务、印章的管理。做到程序严谨、责任到人,各单位的一把手尤其要担负好这方面的责任,对失职者必须追责。同时要强化对全年预算及节点、人员总量的管控;强化对各类风险的管控,预判要早、处理要早、有力有效;强化对风险处理过程、重大诉讼的管控,提高依法治企的水平。

4、强化基础管理。要加强对各项工作、各个流程、各个岗位的管控,防止管理空心化、不作为、依赖他人的现象,特别要强化对项目现场的管控、弘扬工匠精神,提高岗位能力,提高专业水平。

5、强化安全、质量、场容场貌管理。当前要着力做好全国“安全生产月”中的各项工作,落实好住建部全国“工程质量治理两年行动”的各项要求,通过不断改进施工现场的场容场貌,进一步体现公司的品牌和形象。

6、强化市场拓展、业务增长的机制和体制。下一阶段市场拓展、业务增长是压倒一切的工作,各单位要加强领导,组建相应的机构,加大这方面的投入。公司内部要通过竞标等方式,增强活力

和动力。最近国家正在酝酿建筑业改革,我们要与之相同步,在市场竞争中争取占据主动。

7、强化调整商业运行模式。继续向安全、效益、集约、高效、品牌、可持续的方向转变,使我们这个“供给侧”进一步贴近市场、贴近用户需求。

8、强化市场竞争能力、项目运作能力、企业赢利能力。使公司全过程的拓展、管理和效果保持在领先水平,形成良性循环。

9、强化执行力和各项工作的推进。最近我们在城市发展公司总部实施了月计划、周推进的书面报告制度,以促使大家高效率地开展。这一制度将在运行一个阶段并总结经验后向全公司推广,以提高各单位及时发现短板、补齐短板的自觉性和能力。

10、强化领导班子建设、团队建设。这方面要通过市场化运作实现优胜劣汰,不断提高队伍的年轻化、专业化、市场化、国际化水平。重要岗位要能够全天候处理工作。要加强对各级领导班子和各级管理人员的管理,加强岗位责任制的落实,淘汰庸者、冗者,做到强者上、平者

让、庸者下,进一步精干团队,提升团队的能力、实力、竞争力。多一点“狼性”,少一点懦弱,“狼性”的三大特点是敏锐的嗅觉、不屈不挠的意志、群体奋战的精神,企业要扩张,至少要有这三个要素。

谈总最后要求员工和团队要有激情、有欲望、有进取心、有悟性、有忠诚、有行动、有实效,只要公司上下精诚团结、全力以赴,直面挑战、破解难题,坚定信心、勇往直前,就一定能够夺取今年生产经营的大丰收!

张伟常务副总裁在会上就执行考核管理办法、两个城投公司的市场拓展、加强已完工项目的清算工作、搞好“安全生产月”活动、提高法务工作能级、人员考核的优胜劣汰、加强对重点项目的管控等提出了具体要求。

公司其他领导和各单位负责人等出席了会议。

又讯 在各单位负责人会议召开之后,公司紧接着召开办公会议、部门负责人会议和有关的专题会议等,具体落实和细化“十个强化”的要求,拟定相应的实施措施,以确保提升企业运行质量取得实实在在的效果。

图片新闻

在我公司投资建设的银川滨河黄河大桥顺利通车之际,由中共银川市委、市政府委托我公司制作的银川滨河黄河大桥模型于最近面世。该模型作为银川市委、市政府的礼品和纪念品,分别



赠送给各方宾客和参与大桥建设的单位。银川方面向我公司赠送模型时再次表示,要以大桥顺利建成为契机,

进一步加深双方的合作,共同实施好“一带一路”战略和“塞上江南”开发战略。

激情演讲 畅谈梦想

6月1日,绿地城市发展集团在第一会议室举行公推举荐后各干部面试演讲,此次面试演讲是在公推举荐后各干部经过高中级管理人员提名、笔试的基础上开展的。谈总全过程听取了24位同志的演讲,并希望演讲者把自己工作中的心得、对事业的梦想转化为促进企业发展的动力,使企业与员工共同成长。

在演讲过程中,24位同志谈理想、谈事业梦、谈成长历程、谈改进工作的设想、谈企业发展的前景等,表示要把自己的职业生涯融合于公司的持续健康发展之中,在为企业贡献青春年华的同时,充分体现自身的价值。

沈明副总裁和公司办公室、人力资源部、工会等方面的负责人也听取了演讲。

今年6月是第十五个全国“安全生产月”,6月17日,公司在所承建的、位于同心路1号的绿地创客中心项目现场举行消防演习。应公司邀请,虹口消防支队的官兵驾驶消防车来到现场,与我们共同开展演习并进行技术指导和示范。公司常务副总裁张伟和虹口消防支队副支队长黄江桥在演习

支队的消防专家结合实际案例,给大家详细讲解了消防方面的知识和技能。同时,项管中心组织有关人员开展了在安全宣传横幅上签名的活动。城建分公司在景德镇高铁商务区项目现场举行了“安全生产月”活动启动仪式。其他单位也以各种形式开展了“安全生产月”活动。

致辞、讲评中表示,双方要继续加强消防工作方面的合作,努力打造一个平安虹口、和谐虹口、繁荣虹口。

又讯 6月18日,公司在三楼会议室举办消防安全知识讲座,虹口消防



防患未然 共保平安

共融共进 共赢共享

公司党委与广中党工委共同开展“两学一做”学习教育活动

6月17日下午,由广中街道党工委主办、我公司党委承办的广中社区驻区单位“两学一做”学习教育交流与推进会在我们公司举行。公司董事长、总裁、党委书记谈德勤在会上首先致辞,对大家的到来表示热烈的欢迎,同时表示要与各驻区单位一起,共同开展好“两学一做”学习教育活动,按照党建共融、资源共享、共进共赢的要求,不断提升党建工作水平。

虹口区委组织部副部长郑蔚芸,广中街道党工委书记王德江,公司常务副

总裁、党委副书记张伟和驻区有关单位的党组织书记出席了会议。大家在会上交流了开展“两学一做”学习教育活动的体会和方法,表示要相互学习、取长补短,把“两学一做”学习教育活动不断引向深入。

郑蔚芸同志和王德江同志在会上希望进一步加强地方与驻区单位的融合,大家加强联动,推进区域化党建资源共享;提升高度,充分发挥党组织的战斗堡垒作用;立足实际,夯实党建工作基础;以学促做,确保“两学一做”有成效,为社区的繁荣和驻区单位的发展而共同奋斗。

编者按:在6月1日举行的绿地城市发展集团公推举荐后备干部面试演讲中,24位同志谈理想、谈事业梦、谈成长历程、谈改进工作的设想、谈企业发展的前景等,表示要把自己的职业生涯融合于公司的持续健康发展之中,在为企业贡献青春年华的同时,充分体现自身的价值。现将他们演讲的内容摘要加以刊登,以飨读者。

卞美娟

我今天演讲的主题是:走专业化的道路。

一、走专业化的道路,从小事做起,将每件小事做到极致

从学校毕业我的专业是财务会计,我的第一份岗位是出纳,从事了2年。也许大家会觉得出纳是最基础的工作,没有技术含量,可我依然清晰记得,这是我打下扎实基本功的阶段。我没有少过一分钱,单位评选我为质量标兵,这极大地鼓励了我继续做一个耐心细致的人;我学习了大量的银行结算以及相关知识,我成为了我们单位里银行结算方面最权威的人。

二、走专业化的道路,理论通过实践去证明,实践需要理论去铺垫

随着新业务、新模式的不出现,我对这种书本上学不到的知识产生了浓厚的兴趣,我连发了数篇论文,探究了工程总承包的税务处理以及收入成本的确认,分别在《上海会计》、《宝钢论文期刊》上登载,当时动力还在于财政部定

点调研设计院相当长一段时间,我作为主力队员参与其中,这样的调研和互相的切磋,给了我很大的提高。

三、走专业化的道路,需要拓宽更多的相关学科知识,来丰满你的专业知识

专业化不是一根筋走到底,必须学习充实相关的知识,所谓知其一,还须知其二三,你的观点才更具说服力、更具操作性,降低风险。

四、走专业化的道路,需要较长时间的沉淀积累,专业和管理经验判断才充满底气

毕业3-5年长不长,我认为非常短,你还在学习阶段,需要再经历反复巩固反复验证阶段。我不太赞同在非常年轻的阶段就踏上重要管理岗位,当然能踏上管理岗位一定有其长处,但你的专业阶段性高点也出现了,你可能不在专业上努力,把精力花在了管理平衡上,而错失大好的专业实践机会。

五、走专业化道路的人基本功扎实,更有担当,适应面更宽

走专业化道路的人学习能力都很强,知识是相通的,经验运用可复制可借鉴可扬弃,一步一脚印,为今后可能踏上的岗位打下扎实基础。

现阶段我的梦想是:环境公司和家装公司的工作快速、有效地推进。

去实现梦想,可能要失败,也可能不失败,我愿意做个尝试,如果把麻烦一个个解决掉往前走,这是一种经历;如果失败了也是一种经历,创业者要的就是这种经历。为了自己的梦想,放手去做、放手去搏,正所谓:爱拼才会赢。毕竟“人生能有几回搏,此时不搏更待何时”。

从我1997年大学毕业至今19年的工作经历来看,要实现梦想重在坚持以下几点:

1、态度,态度决定一切。由于个人所接触信息、知识面、所处位

在企业发展和我成长的过程中,感受最深的是速度、激情与责任。

速度就是在第一时间、第一空间,把问题解决在第一线。2013年为银川黄河大桥融资进行沟通的情景还历历在目,而仅仅28个月后,我们就完成了施工任务。当年参与过该项目讨论的朋友知道后,都惊叹我们公司创造了奇迹。

激情使得工作效率倍增,是取得巨大成功的精神动力。记得财务公司成立的初级阶段,我们就将银行投行作为自己的对标目标,提出“天天清、月月理、季度

陈洪利

置等因素影响,对公司决定有不同看法,这很正常。但公司所做决定,应尽可能抛开个人情绪,快速、有效地执行。形成“简单思维,立即行动,用结果说话”的团队文化。

2、创新,许多工作看来繁琐、重复,但我们要常做常新,把苦劳变成功劳,要有亮点、成果。以终为始,谋划为先。

3、服务,为公司领导服务、为兄弟单位服务,提升服务水平,通

过服务创造价值。服务过程中时刻换位思考,想对方所想、急对方所急。

4、权变,坚持原则与灵活变通相结合,随着公司发展壮大,政策环境的调整,我们会遇到各种新情况,守底线,守红线,但不教条,不知怎样做时,回到政策制订的“初心”。

5、学习,社会不断发展,公司不断提高,要求我们也要不断进步,与时俱进。学习国家法律、政策;社会新事物、新技术;公司规章制度、管理办法。

6、头脑,要有企业家的头脑,想公司领导所想,具备大局观,责任感。

徐晨

考”的口号,争取打造一支年轻过硬的团队。“算、盯、催”,“算”——就是理清每一笔业务的原生态;“盯”——就是关注资金业务的动态发展;“催”——就是加紧催讨落实资金到账。

责任导向成功。公司用7年时间完成了销售收入从近10亿到100亿的跨越,之后又用3年时间

到达了300亿元,靠的是什么?就是责任、进取、创新、突破!小富即安,遇到困难就退缩,决不是我们企业的精神所在。牢记目标,去直面市场,直面困难,去争、去抢,才能赢得最终的成果。

渴望成功,对自己有清醒的认识,认准目标,不断提升自身能力。我相信所做的每一分努力都是通向成功的一块基石,没有平淡中点点滴滴的积累,即便机遇降临也会一瞬即逝。公司给予了你什么?大的平台、广阔的天地。心有多大,平台就有多大。让我们一起为公司努力,为自己加油!

在微信上有一个很流行的故事,叫做怎样除掉心里的杂草。我的感触很深,这里和大家分享。

一位禅师即将不久人世,他的弟子们坐在他的周围,等待着师父告诉他们人生和宇宙的奥秘。

禅师一直默默无语,闭着眼睛。突然他向弟子问道:“怎么才能除掉野草?”弟子们目瞪口呆,没想到禅师会问这么简单的问题。

弟子们分别给出了铲草、火攻、撒石灰、挖根等答案。

弟子们讲完后,禅师说:“你们讲得都很好,从明天起,你们把这块草地分成几块,按照自己的方法除去地上的杂草,明年的这个时候我们再到这个地方相

仇海泳

聚!”

第二年的这个时候,弟子们早早来到这里,他们用尽了各种各样办法都不能铲除杂草,早就已经放弃了这项任务,如今只是为看看禅师用的什么方法。

禅师那块原来杂草丛生的地已经不见了,取而代之的是金灿灿的庄稼。弟子们顿时领悟到:只有在杂草地里种上庄稼,才是除去杂草的最好方法。

他们围着庄稼地坐下,庄稼已经成熟了,可是禅师却已经仙逝了。这是禅师为他们上的最后

一堂课,弟子无不流下了感激的泪水。

是的,要想除掉旷野里的杂草,只有一种方法,那就是种上庄稼。要想心灵不荒芜,唯一的方法就是修养自己的美德。

我的职场经验告诉自己,心里的杂草就是所有负能量的东西,抱怨、愤恨,而庄稼,就是感恩的心态。一个常怀感恩之心的人,他的人生格局就会比一般人,大格局决定大成就。一个常怀感恩之心的人,心中的正能量就会多,可以笑对一切挫折与困难。

让我们用庄稼替代自己内心的杂草,常怀积极、阳光、向上的心态,那样我们无论是工作也好,生活也好,都会有更多的收获与快乐。

在集团实施国际化战略过程中,我们走向了海外市场,公司任命我为绿地马来西亚城市发展公司总经理,派驻马来西亚工作,使我的事业达到了新的高度,我的事业梦在绿地提供的大舞台上不断地实现着。

目标明确,勇于前行。自从公司决定借船出海,走出国门,作为公司先驱部队的我挑起的这个担子,在公司领导的支持下,迅速完成海外公司的注册,合资公司的签约注册,并成功签约2个项目,组建2个项目班子,使海外公司在当年走上运行的轨道。针对马来西亚资源比较匮乏,积极开拓建筑材料的生产(GSS公司),发展国内贸易马来西亚采购的新思路,为马来西亚公司的健康顺利发展做出应有的贡献。

倪卫忠

提高自身,改造自我。坚持用榜样的力量引领广大员工。我不断提高自身的专业水平,管理水平,外语水平,到了海外,一切从零开始,亲临第一线开展调研工作,不断了解当地的建筑市场,为前期的投标和施工打下基础,确保公司的利益。在其位、谋其政是我一直的工作理念,我在认真完成好本职工作外,还在业余时间阅读了大量关于PC技术和BIM技术文章,提升自身的软实力,用知识武装自己,为我事业理想的实现又打开了一扇窗。

李丛峰

我工作的感悟可以归纳为“三明显”。

明确责任。财务部门的责任是非常重要的。如果一个企业是高速行驶的汽车,营销好比油门,财务好比刹车,没有油门不走,没有刹车失控。所以财务就是为领导当好参谋,站好岗,把好关,守好门。遇到问题不是简单的行与不行,而是迎难而上,灵活应对,及时解决。

明确定位。部门负责人要解决的是能力问题,而不是卖力问题,卖力肯定要有,但最关键的是能力,所以要不断学习,与时俱进,才能游刃有余地胜任工作。

明确方向。在公司目前管理水平下,感觉还有很多提升的空间,还有很多补充

完善的内容。工作一定要有方向。当前我的设想是通过“营改增”规范内部管理,借力使力,倒逼管理出成效。

谨记协作。协同才有力量,包括财务部内部员工的工作协同与激励,部门之间的配合等。工作不是一个人完成的,强大自己才能带动别人,协作的前提是“己所不欲,勿施于人”。自身的修为是做好协作的保证。

谨记心态。好的心态成就好的工作。我也时刻告诫自己:实现目标要付出艰辛的汗水和不懈的努力。要有越挫越勇的气魄,要忍得住孤独,顶得住压力,抵得住诱惑,经得起折腾,受得起打击,丢得起面子,担得起责任,提得起精神。坚持原则,坚持准则,百折不挠,无坚不摧。

谨记忠诚。作为绿地人我是幸运的,是公司给了我平台和机会,更应怀着一颗感恩的心,建立与公司共同的情感、责任和追求,诚信做人,用心做事,团结实干,忠诚奉献。

王薇茜

集团能够屡创佳绩,在我眼中,最钦佩的一点就是:这是一家勇于创造梦想、实现梦想的企业。因为梦想的力量,集团不断进行自我挑战,能够在达到一个个发展奇迹之后继续勇攀高峰。在集团主页上张总裁的照片旁边写着几行字:“创造梦想、实现梦想、超越梦想,筑就绿地百年基业”。只有梦想的力量,才能使企业不断进取。我们公司进入绿地集团后的这十几年,能够紧跟绿地步伐,快速发展,也正是因为企业不断树立远大的愿景和目标,并且不断为之奋斗才完成的。再反观我们个人,很多人年轻的时候或多或少都有自己的理想,但是进入生活稳定的不惑之年后,反而觉得事业生活了无乐趣,我想这也是因为缺乏梦

想,失去奋斗目标所导致。我们个人和企业都需要远大的梦想引领,建立企业和个人共同的情感、责任和追求,才能朝着一致的目标前进。

集团让我钦佩的第二点是,这是一个注重实干的企业。梦想不是虚幻的口号,需要的一大波脚踏实地、真抓实干的人才。在房地产告别野蛮生长时代后,集团主动转型创新,在坚持房地产主业的同时,近年大力发展“大基建、大金融、大消费”。围绕这个转型,我们看到集团一年多来,采取了一个个实实在在的举措,一项项组合拳让人眼花缭乱。这一项项举措的背后,无疑是一支支精英人才队伍的支撑,有一大批真抓实干的能人志士在拼搏奋斗。

由此,我们应该营造更加积极向上的企业氛围,吸引更多真抓实干、有责任心的精英人才加入我们企业,与现有人才形成良性竞争和互补,满足经营和战略发展的需要,真正实现百年基业。

谈翔

在公司四年多时间里,我在大家帮助下,扬帆绿地梦想,实现海归价值,克服了诸多水土不服,转变思想,更新观念,顺利地适应了国情,步入正轨。目前我的工作与公司产业密切相关。无论是新三板挂牌、产业基金、投资并购还是海外拓展,都对公司具有重要的战略意义。依托产业做执行的工作,我格外珍惜这份机遇,也深感责任重大。工作之余,我也积极主动寻找深造机会。在自学通过美国特许金融分析师一二级考试后,我近期成功获得素有“金融黄埔”美誉的清华大学五道口金融学院与美国常春藤名校康奈尔大学商学院的双学位金融MBA条件录取,希望通过系统学习提升自身专业能力、扩大

在工作实践中,我最大的体会就是人才管理要做加减法,不要让人才成为制约企业发展的首要因素。

首先,我想说的是减法。如何做到不抹杀优秀员工的积极性,同时,又能合理地淘汰末尾员工。那么,建立有用且长效的绩效考核激励机制,将员工的工作成果与利益、与职务晋升挂钩,无疑是最好的方法之一。想要留住优秀员工、淘汰工作能力差的员工,避免企业内部形成温水煮青蛙的氛围,杜绝多做多错、少做少错、不做不错的偏颇思想,绩效考核是有效

李延华

在我朝着自己梦想前进的过程中,有很多体会,总结为以下四方面:
不断学习。我们正处于信息和互联网时代,所有领域的知识、理念都在爆炸式地更新,脱离了学习不但不能胜任自己的工作,甚至整个人的观念、思维都会被社会淘汰。也就是现在网络中常说的太LOW(低端、土鳖)了,一个很low的人处于被社会和自我淘汰的边缘,实现自我价值已经空

李敏伟

我在工作中深切体会到,一个团队想要成功,必须坚持以下几点:
1、带头人必须要有信仰,有坚定的方向;
2、运营者必须具备强大的人脉关系和资源,具备高效率的执行方案;
3、中层管理靠的是团队,团队必须要有人帮、有人教、有人带;
4、基层靠的是强有力的执行,忠诚、听

张春生

在公司工作多年,尤其是通过参与银川滨河黄河大桥项目建设,让我受益很多,主要有六个方面的心得。
一是执行力。执行力要强,公司及领导要求要做的事,要不折不扣地完成,体现执行的有效性。
二是团结。团队成员之间要团结。各相关单位之间也要团结。大家多谈合作共赢,提倡共同发展。要有补位意识,形成互助的工作氛围,体现团队凝聚力,才能无往不胜。

“朋友圈”。在具体工作中,我较多参与了公司存量资产整理、多元产业培育、海外市场拓展、投资并购、表外融资以及资本市场运作等。在公司转型升级之际,我希望将一些工作心得与同仁分享共勉,主要如下:
1、要有咬定青山不放松的精神。进公司之际,我便参与解决困扰公司多年的高境地块问题,先后拜访高境镇政府、宝山区土地储备中心及规土局数十次,递交十余篇书面报告,梳理大量历史数据。其中谈判数次陷入僵局,而后又峰回路转。在历时近3年工作后问题终于得到解决。我相信这种坚持不懈的精神能让公司在诸多方面取得突破。

2、合作伙伴“朋友圈”应以强强联合为导向。选择实力一般的合作方必然会拖累企业的发展,在马来西亚,我们的合作方是当地最有实力的开发商之一,资源丰富,因此形成了目前良好的格局。同样,绿地集团的“朋友圈”更是阵容豪华,科威特王室、德

王世婧

方法。人力资源管理最基本的假设是建立在利益基础上的,企业不同情弱者,弱者由国家同情,企业要建立丛林法则,优胜劣汰、物竞天择、适者生存。
其次,我想谈的是加法。
加法一方面就是引入外脑资源,这样

谈,更别谈实现事业梦想。
树立目标。没有目标人会变得盲目,我很幸运,在进入绿地后,每一个阶段,我的领导都会让我根据自己的工作性质和期望,订立短期及长期目标,做任何事情我都有明确的方向、动力和热情,我更能体会到每一个目标实现后的成就感,每一个实现都是离梦想更近一步。
学会坚持。工作中难免遇到困难,甚至当时觉得不可逾越,如果没有坚持的恒心,一遇到不顺利就灰心放弃,我想任何事情都没办法实现,做技术工作是这样,做管理工作更是要这样。在集团“锐动力”培训的时候,我们每个人都要准备一个案例,重在介绍自己工作中取得良好成效,值得向其他单位推

从指挥、用结果说话;
5、精细做事、低调做人,经营业务可以张扬,展现企业魅力,为人处事则应低调谦逊;
6、不畏艰难,充满正能量。工作不可能一帆风顺,要有顽强的精神,压不垮的毅力;
7、敢于担当。说到的事就要做到,揽下来的事就要扛住,做错的事就要承担后果。
8、善于思考。每隔一段时间,我就会思考,企业需要什么,我有什么,分公司如何运转,下面该如何在全局中把握机会,从何处作为突破口,调整前进的步伐。只有不断学习,不断思考,不断总结,才能使工作更具有效率,更有成果。

三是高效精干、敬业。管理要精干,条线明确,各负其责,强调事情的延伸管理。既讲究处理事情的及时性也注重管理的有效性,要有对事业执着的追求精神。
四是权威性。对关键、重大事件的把控要准确果断,体现我们的专业素养和处理事情的能力,体现我们的把控能力与决策能力。
五是深度、广度及预判性。要有敏锐的眼光及洞察力,从根本上快速有效地发现和解决问题。管理的前瞻性尤为重要,尤其是关键路线、关键问题的预先谋划与把控。
六是综合素质。要不断学习,形成学习型团队,每个人在学习本岗位专业知识的同时,要注重提升其他方面的修养水平。

意志银行、阿里巴巴、平安集团等无一不是其领域中的翘楚。这和人往高处走是一个道理。
3、既要服从上级管控要求,又要敢想敢突破。例如,投资发展部牵头的设计院新三板挂牌申请在管控方面遇到了一些新问题,经过我们千方百计拟定诸多创新措施并及时形成补充材料,该申请最终得到各方的支持。我想,随着我们在产业基金、兼并收购、新产业培育等方面取得进展,必须积极面对,做足功课,敢于创新,充分运用公司内外的各种资源,才能有作为、有地位。
虽然我在公司时间不长,事业才刚刚起步,但我对这家经历了五十多年的老企业有着特殊感情,早在加入公司之前就耳闻目睹其所取得的卓越成就。我希望在未来相当长的时间里,自己能够帮助公司做好多元化、国际化布局,嫁接资本助推增长,同时提升自己的专业和管理能力,为公司千亿目标多做贡献!

可以通过整合外脑所拥有的人力、物力、社会关系等,来进一步拓展企业的界面,最大限度的扩大企业的虚拟资源,弥补企业经营中的短板。在这个过程中,我们需要用到理想激励、薪酬激励、股权激励等方式。另一方面就是要进行内部员工的提拔。我认为应该提拔一些有作为、有想法、敢突破、敢创新的员工。当然,在创新、突破的过程中也会有风险,正如为了发现王子,你必须与无数个青蛙接吻。但是,只要风险可控,那创新的成果必然会促进企业跟上时代的步伐。

广的成功经验,我当时是以宝钢文化中心投标过程为案例,体现出来的是在我们团队坚持、努力之下,最终取得项目的事情。这件事和别的事业部的案例比较起来很小,并且对于集团房产开发的主业来说,我的案例也许推广价值不是很大,结果令我很意外,我的案例居然被作为小组推选案例参加班级比赛,最终赢得十佳案例。我想不是因为我的案例有多精彩,真正打动大家的是案例中所推崇的坚持精神,让人心中充满希望和斗志。
懂得感恩。有一颗懂得感恩的心,才会珍惜别人的给予。每一个人都要乐于助人,更多地理解他人,和同事组成一个团结拼搏的团队,在工作中不计较一时的得失,用平和的心态去面对困难。

现阶段我的梦就与我从事的事业紧密相关,梦想着我和我的团队能更好地服务企业,齐心协力把企业做大、做强,为社会打造出一批批优质的精品工程。
管好项目,前期评审至关重要,作为事前控制,在项目开工前做好策划的基础上,通过对项目的施工组织、合同履行进行综合评审,帮助项目从众多的实施方案中找出最优路径,明确项目实施的管理目标。

在做好今后工作中,必须坚持做到以下三点:
1、适应变化,创新工作方法。我认为:工作方法的创新一方面来自于经验的积累,另一方面来自于对新的发展动态的准确判断,而要做到这一点学习是基础,提高思考能力则是保障。增强与时俱进的学习意识,不断地学习和更新知识,不断地提高自身

董克峰

我就企业管理创新方面谈四点工作心得。
一、发现问题,推进企业进步
管理者要把问题看成一种资源,问题出来后,要冷静的思考、认真分析,快速找出解决办法,并把问题消灭在萌芽状,同时针对问题找原因、找差距,并制定出相应的管理规程以杜绝此类问题的再次发生。

二、创新机制体制,激发企业活力
1、引入股权激励机制,将优秀领导者、业务骨干、关键和重要岗位人员的利益与企业的利益捆绑在一起。同时规范治理结构与内部运作,使得决策、经营、监督等机构相互独立、相互制衡、权责明确、协调运转。
2、建立与市场化经营完全对接,与企业自身发展相适应的科学的运营管理体制。一方面要推行项目经营模式的多元化,适时推行项目股份制和项目直营制。另一方面做好市场布局及市场梯队建设,深挖核心市场、发展中心市场与培育后备市场。
3、通过兼并、重组、剥离等方式调整、优化公司的产业结构,打造一批具有专业性强、管理精细、具有一定科技含量与核心竞争力的专业化公司。同时对涉及公司产业布局及发展全局的产业,采用优惠扶持的政策,鼓励经营者和技术业务骨干放开搞活。

三、创新管理制度,提升企业软实力
管理制度创新的核心就是要把市场化的机制引入到企业的内部管理中来,就是要建立一套符合企业管理的管理规程及管理制度,以确保企业各项工作有章可循、有规可依、职责分清、赏罚分明。
四、创新管理手段,提升企业执行力
通过信息系统的应用,固化企业的管理制度与管理流程,缩短总部与一线的管理距离,提升企业的执行力和工作效率,最终实现管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化的目标。

管好项目,一定要有好的抓手。项目管理要有适合自己管理方法的具体抓手,并持之以恒抓下去。要以目前强推的安全、质量、材料标准化管理和创优为抓手,提升项目管理水平。
具体而言,一是要加强学习、自我提高。通过不断地自我加压,充电学习,提升自己的专业水平,跟上形势,跟上公司发展的步伐;二是要查找短板、弥补不足。要对标行业先进,对标央企,找出差距,取长补短;三是整合资源、形成合力。努力发挥下属单位作用,督促其完善管理体系,用质量反哺经营,坚决杜绝“轻质量、重经营”的现象。夯实基础,促使公司项目整体管理水平更上一层楼。

素质,才能以宽广的眼界观察问题和思考问题,抓住管理工作的重点、热点和难点,掌握问题的主要矛盾,及时给予处理。
2、增强责任心,提高执行力。不因事小而不为,不因事杂而乱,不因事难而怕。不找借口,不虑得失,工作不停留在表面,有计划有总结,执行过程中有坚持有调整,注重执行的效果。
3、团结协作,有效沟通。我们很多的工作不是一个人单打独斗就能完成的,必须依靠团队的力量,激发出每个成员的工作动力,形成1+1>2的团队效应,使得业务信息无阻隔传递,形成强大合力,提升管理工作的效率。

张斌

现阶段我的梦就与我从事的事业紧密相关,梦想着我和我的团队能更好地服务企业,齐心协力把企业做大、做强,为社会打造出一批批优质的精品工程。
管好项目,前期评审至关重要,作为事前控制,在项目开工前做好策划的基础上,通过对项目的施工组织、合同履行进行综合评审,帮助项目从众多的实施方案中找出最优路径,明确项目实施的管理目标。

贾薇

在做好今后工作中,必须坚持做到以下三点:
1、适应变化,创新工作方法。我认为:工作方法的创新一方面来自于经验的积累,另一方面来自于对新的发展动态的准确判断,而要做到这一点学习是基础,提高思考能力则是保障。增强与时俱进的学习意识,不断地学习和更新知识,不断地提高自身

韩嘉胤

如果绿地是棵大树,那我就是树上的一片绿叶,为了这棵大树枝繁叶茂,我认为必须做到以下几点:

1、时刻掌握国家政策导向,紧跟集团发展步伐

时代的发展瞬息万变,各种学科知识日新月异。坚持不懈地努力学习各种专业理论知识,并用于指导实践,以便更好地把握

宏观发展规律和趋势,适应行业以及集团发展的需要。集团近几年的飞速发展不断产业多元化,需要我们时时刻刻冲在改革的前沿。

2、熟练掌握各种专业知识和技能

我们在与业主交流的过程中,所了解的专业知识越深,知识面越宽,就越有机会拉近与业主的关系,得到业主的信任。因此,做好平时对专业知识的积累相当重要。在项目建设完成后,认真做好总结工作,多走一步、多看一眼、多问一句,以

不断提高自己业务技能,“三人行,必有我师”,要多从不同人的身上发现优点,归于己用,提升自我。

3、在实践中实现自己的事业梦

实践是不断取得进步的基石,只有通过实践才能不断锻炼自己的胆识和魄力,提高自己解决问题的能力,并在实践过程中逐步克服不足,积极、热情、稳妥地对待每一件工作,用勤劳和智慧实现自己的事业梦,即:勤勉敬业,忠于绿地,服务绿地,与绿地共成长。

解晶晗

在公司三年多的工作实践中,我收获了以下心得:

1、个人的职业前景方向取决于所在公司和团队的策略方向和成败兴衰。公司的前景又与所在行业的周期密切相关。行业的前景离不开宏观大环境的左右。所以小至个人,大到公司,乃至某个行业,都应该顺势而为,在对的时候做对的事情,才能事半功倍。

2、要有个人服从于集体,局部服从于大局,做好螺丝钉,哪里需要去哪里的精神,这不仅是口号,其实也是最健康和科学的成长之路。从基层做起,才能接地气讲成效。在各个岗位轮岗,便于换位思考,促进沟通的效率。一个人如果能从基层干起,从而获得提拔,也说明企业的上升通道畅通,优胜劣汰机制完善,运行效率良好。

3、永远都要有创业精神,要保持饥饿感。Stay hungry, Stay foolish, (求知若饥,虚心若愚)才能抓住机遇,才能有成本意识,才能创造价值。

潘瑶杰

刚进公司时,我的事业梦是踏实工作,自力更生,报答父母的养育之恩。

工作一段时间之后,对社会和自己的职业生涯有了更为深刻的认识,当时时髦的说法是21世纪是属于项目管理的时代,我得项目经理这个称谓很帅气。

所以那时候我的事业梦是

早日当上项目经理。

在2008年、2009年都江堰灾后重建的三百多个日日夜夜,使我对人生有了新的领悟,那时候我的事业梦是通过立足本职工作,做一个对国家、对社会有贡献的人。

如今的我已经步入而立之年,有了和睦幸福的家庭,更能把大部分的精力聚焦在工作和职业生涯发展上,思考自己如何能为企业创造更大的价值,又希望从职业生涯中获得什么,实现自己新的梦想。

我们现在正处于时代的大

变革中,经济增长方式从投资驱动向效率驱动过渡,企业面临的是重大的战略机遇期,以市场为导向,才能实现效率的提高、结构的改善和经济指标增长方式的转型,从而实现企业的转型再发展。作为对企业有强烈归属感的一员,理应保持对企业的那颗忠诚的心,优化自己的知识结构,以适应企业在大转型过程中的管理要求和风险控制要求。在21世纪的今天,唯一不变的就是变,那就让我们转变观念,打开思路,和企业一起再出发!

丁晓峰

我所认识的绿地是由红、蓝、黄三种色彩组成。

我对红色在绿地中的体现可以分为西班牙红与中国红。

提起西班牙红我想在座的各位都会联想到享誉世界的西班牙斗牛和费拉明戈,他们所体现的是激情、斗志和奔放。绿地自诞生之日起,整个过程无不透露出西班牙红的精神。大家对中国红的含义并不陌生,2010年世博会中国场馆的中国红早就在我们心中留下不灭的印象。吉祥、喜庆、安康。这和绿地企业宗旨——绿地让生活更美好,是紧密联系的。

说到蓝色大家就会联想到大海,现代人的思维意识中大海是胸怀、志向的象征。是深度和广度的寓意。

在深度方面,绿地领创无限价值、释放无限价值、成就无限

可能,体现出海纳百川的企业文化底蕴。

在广度方面,绿地在经济全球化浪潮下,逐步走出上海、走出长三角、走向全国,自从进入国际市场后,绿地的成长空间得到了无限拓展,在企业生存空间迅猛发展的同时,也为员工的个人发展提供了更为宏大的舞台。

黄色代表尊贵、灿烂和辉煌。

全国各地的地标性建筑(绿地中心)一个个拔地而起,雨后春笋般的海外布局,多元产业的蓬勃发展。连续多年跻身世界企业500强并不断向前迈进,绿地目前的成就无疑是灿烂与辉煌的,它是骄傲的金黄色。

也许有人会说,红、蓝、黄三种颜色仍不能代表绿地的全部,而我要说,红、蓝、黄是创造其他色彩的三原色,只要有了这三种颜色,就可以调制出顺应潮流的时代色彩,描绘出绿地更加多姿多彩的未来。

刘德锋

来到公司一晃已经八年多了,从初入公司稚嫩的小伙成长为在项目管理上可以啃硬骨头、打硬仗的项目经理。可以说正是领导的充分信任,给予我

平台,才给了我信心、给了我一步一步靠近自己梦想的机会,真正让我认识到企业梦是实现自己事业梦的前提。只有企业变得更强大,业务渠道扩展更广更多,自己才有更大的平台,才能更有机会接近自己的梦想。

从梦想到现实,中间的道路曲曲折折,这需要领路人的正确

引导,也需要每一个人的不懈努力。在工作中,发扬敬业精神,各方面不断去钻、去悟,保持积极向上的工作态度和饱满的工作热情,用求精求细、严谨务实的工作作风,完成工作中的每个环节。拿出实干精神,以实干为荣、以实干为贵,“实”才能在事业之路上昂首前进,“干”才能让事业梦变成现实。

郭伟杰

记得在08年的某一天,当时我还是一个小小施工员,我和同事四个人在工地办公室畅想,主题叫:理想漫谈。当时我们还录了音,这份录音文件至今还保存在我电脑里,5年内你梦想成为什么样的人,我说我要成为项目经理。于是我用了四年的时间,实现了当初的梦想。

现在,如果问我的梦想是什么?我的答案是:我想成为能够带领着自己所衷爱的企业,走向更加辉煌的人。

我的梦有点大,但是很酷!乔布斯说:“活着就是为了改变世界,难道还有其他原因吗?”他用毕生精力,创建了苹果帝

国。乔布斯虽已去世,但是他的精神、他的卓越,却还在我们手上流传。人的一生,或可轻如鸿毛,或可重于泰山,我绝不甘愿做前者。我可能做不到像他一样改变世界的人,但是,我梦想在我有生之年,能做个改变我们企业的人。

很多人往往想的是这个条件不够、那个条件没有,该怎么办?我觉得最重要的是创造条件。如果机会都成熟的话,一定轮不到我。凡事从现在做起,不要等到明天,因为很多人已经从现在开始,他也许会比我提前一天成功,等他成功的时候,我可能已经被淘汰了。总之,今天很残酷,明天更残酷,但后天很美好,绝大部分人死在明天晚上,所以我们要每天努力面对今天。

梦,是开始;实践,是基础;努力,是关键!

邹斌

江西南昌是绿地集团走出上海的第一站,第一面绿地在沪外的旗帜就是插在这个“军旗升起的地方”。现在十几年过去了,绿地人把“做政府所想,为市场所需”贯穿于项目每个环节,赢得了江西各级政府和地方百姓的赞誉。江西人民也以实际的购买行为,表达了对“绿地”品牌的认可。所以,在江西、在南昌,能在绿地集团工作,就意味着与自豪和荣誉同在!

当2014年初,当我真正走进“绿地”,成为“城市发展集团”一员的时候,在感受着绿地品牌给

自己带来优越感的同时,也感受到了深深的压力,这是一个很“拼”的地方。

在我所接触的领导和同事中,有一位在深夜11点出差从鹰潭回到南昌后,不曾休息,又连续工作5小时。凌晨4点,向身在安义的我发出了一份我和同事急需的邮件,A4纸,10页。有一位领导连续高烧四五天,仍然坚持完成全部出差计划后回上海打点滴。还有一位领导一边吃着退烧药,一边转乘十几个小时的航班赶去乌鲁木齐工地。除了领导之外,我们同时有那么多外派到天南地北的建设者,他们舍弃了与家人的团聚,在陌生的环境里战天斗地、克服重重困难来成就企业发展,实现了银川一桥飞架黄河,天堑变通途的梦想;即将兑现南昌9000多

户百姓“村民变市民”的愿望。

究竟是怎样的一种力量驱使着“绿地人”如此拼搏前进?

慢慢地,理解了。从《势在人为》的阅读中,在领导工作的背影里,我找到了答案!在我们集团,领导不用权力管人,不用职务压人,而是身先士卒地建立起“背影效应”,把公司理念和企业文化在潜移默化中,融进了每一位“绿地人”的血液中。这传承于张玉良总裁,却发展于整个城市发展集团!

世上最可怕的事情,是比你优秀的人却比你更努力!而我恰恰在这样一个很“拼”集团里,身边还有这么多优秀、睿智而努力的领导和同仁们。不“拼”怎能赶上他们前进的脚步?不“拼”怎能适应企业高速的发展?您说,绿地是不是一个需要“拼”的地方?

高晓昊

在十四年的工作历程中,我亲眼见证了公司的不断进步、全面发展,其关键离不开以下几点:

- 一、发展永远是主旋律
不发展是最大的风险,不放弃每次发展的机会,即使在危机中也要大踏步的前行,坚信“发展是硬道理”。坚持做大做强原则,在原有优势上面继续保持发展势头。
- 二、以人为本,强大的凝聚力和精气神

人人奋发向上,个个精神抖擞,强大的凝聚力和朝气蓬勃的精气神,是公司发展的根本动力。

三、强烈的社会责任感
公司在不断提升生产经营水平的同时,不忘积极履行社会责任。在抗震救灾、灾后重建、援疆建设、保障房建设、上海世博会建设等项目中建成了一大批优质工程,为履行社会责任不断做出贡献。

公司的不断发展,激励着我们更要不断努力,付出与回报是成正比的。每天多做一点,就会比别人多进步一点,机会就会多一点。一分耕耘一分收获,日积

月累,梦想的脚步就会悄悄靠近你的身边。只有脚踏实地,做一个高效的履职者,每天多做一点,才能从竞争中脱颖而出,公司才会更加关注你、信赖你,从而给你更多展示才能的机会。

我们这代人被称之为80后,是现代社会的动力。在公司里,我给自己的定位是新的建设者!也许我们没有西装革履的安逸;也没有宽敞舒适的办公区;更没有午后茶点的闲情逸致。可是,我们有烈日下挥洒汗水的豪迈;我们有在施工图纸上指点江山的快意;我们更有站在丰碑式建筑前骄傲呐喊的霸气!

袁国锋

工作就是奋斗,奋斗就要创新,创新必须付出,只有忘我地工作,才能使我们的才能更加突出,智慧更加出众。人不能安于现状,而是要不停地奔跑,永不停歇,把目前的工作和自己的职业生涯紧密地联系在一起,也就是为了对自己未来的事业负责。那怎么样才能对自己负责对事

业负责呢?我想至少要做到这三点,第一要学会承受工作的压力;第二要不断学习新知识,特别是在建筑行业技术含量不断提升的今天;第三要坦然面对困难和挑战。遇到困难失败并不可怕,因为失败能促使我反弹,然后找到新的起点、新的目标。把自己充分融入到有价值、有意义的工作中去,必定能从中收获到更多的充实感、成就感、荣誉感。只要把工作当成自己的事情去做去完成,才会体现出我们的价值所在。